

SALARIUL MINIM ÎN ROMÂNIA – REALITATE SAU HIMER•

Adrian MARIN – C.S.D.R.

În ultima vreme s-a observat o cre•tere substan•ial• a salariului minim pe economie, care a condus, pe de o parte la mic•orarea raportului dintre salariul mediu •i cel minim, iar pe de alt• parte, în lipsa unui contract colectiv de munc• unic la nivel na•ional, la posibilitatea angajatorilor de a încadra cu salariul minim pe economie orice categorie de salaria•i, indiferent de preg•tirea lor sau de func•ia ocupat•, în prezent existând un num•r impresionant de persoane încadrate cu salariul minim pe economie.

În felul acesta s-a dezvoltat munca „la gri”, în sensul în care unii angajatori au încadrat personal superior calificat la nivelul salariului minim pe economie, iar restul de bani, pân• la atingerea unui venit net convenit între p•r•i fiind pl•tit neoficial.

De asemenea, exist• numeroase cazuri în care for•ându-se prevederile legale, s-au angajat salaria•i cu timp par•ial, remunera•i cu salariul minim pe economie, propor•ional cu norma de munc•, în realitate angaja•ii lucrând cu norm• întreg• sau chiar mai mult. Pierderea pe care salaria•ii o au în aceste cazuri nu este numai una imediat•, de natur• salarial•, ci •i una care îi afecteaz• pe termen mediu •i lung. Astfel, în conformitate cu prevederile legale, în cazul în care un salariat este concediat pe motive ce nu •in de persoana sa, pentru a beneficia de ajutorul de •omaj, el va fi trebuit s• fi lucrat “cel pu•in 12 luni din ultimele 24”, prin aceasta în•elegându-se program normal de lucru. În consecin•, dac• un salariat a lucrat în ultimele 24 de luni mai pu•in de 4 ore/zi, el nu va beneficia de ajutorul de •omaj, de•i a fost pl•tit contribu•ia pentru acesta. Mai mult, salariatul având un salariu mai mic în contractul individual de munc• decât cel real net, convenit cu angajatorul, el va beneficia de o pensie inferioar• celei cuvenite.

Este necesar s• se dezvolte instrumente de control •i de corectare a acestor abateri de la lege, dar care s• nu afecteze acele contracte individuale de munc• atipice (cu timp par•ial, pe durat• determinat•, etc.), încheiate în aceast• form• dintr-o necesitate real•.

Salariul minim pe economie trebuie să fie negociat și stabilit pornind de la niște nevoi REALE ale salariaților în vederea asigurării unui trai decent, atât pentru ei înșiși, cât și pentru membrii lor de familie.

Este imperios necesar să fim preocupați de sănătatea acestei nații, prin asigurarea unor venituri care să acopere o alimentație corespunzătoare adulților și copiilor lor, care să acopere nevoile de educație și dezvoltare personală, fără de care populația noastră este în mare pericol.

Într-o țară în care mediul de afaceri autohton nu este încurajat, în care numai marile companii multinaționale beneficiază de facilități, în care ne-am înstrăinat resursele naturale, în care nu se asigură în mod real un venit onorabil pentru cei ce depun muncă și din banii lor se plătește nemunca, într-o țară în care hoția din banul public este ridicată la nivel de virtute, și nu ne mire că am devenit furnizori (exportatori) de competențe în toată Europa, iar cei rămași în țară sunt în marea lor majoritate fără educație, fără competențe, fără condiții normale de viață și dezvoltare, fără nici un viitor.

Personal, deși sunt sindicalist, îmi place să citez un mare industriaș – Henry Ford, care în 1914 a introdus noțiunea de \$5 a day.

"Acest gând de a crește puterea de cumpărare prin plata unor salarii mari și vânzarea la prețuri scăzute, se află în spatele prosperității acestei țări".

De multe ori, în discuțiile purtate cu ocazia negocierilor, le-am spus partenerilor din partea patronală că îmi aduc aminte cu nostalgie de vremea sclavagismului, când stăpânul de sclavi trebuia să le asigure sclavilor un acoperiș deasupra capului și mâncare corespunzătoare pentru a putea fi apăși de muncă.

Actuala intenție a Guvernului României de a pune plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit în sarcina angajatului este o nouă înțeleptorie, prin care statul poate afirma că a crescut salariul minim pe economie, în realitate, venitul net al salariaților rămânând neschimbat.