



Dezbateri

Salariul minim în România - între deziderate și restricții.

O abordare socio-economică.

Institutul European din România

29 septembrie 2017

București



- **Dezbaterile trimestriale organizate de IER și partenerii din proiect în anul 2017 – câteva concluzii**
- **Contextul european al dezbaterilor cu privire la salariul minim**
- **Raportul Eurofound cu privire la salariile minime legale la nivelul Uniunii Europene în 2017 – *Statutory minimum wages in the EU 2017***



Dezbaterea 1, 22 martie 2017

Tema: Accesibilitatea serviciilor medicale și de îngrijire în România – dezbateri în cadrul proiectului

Câteva concluzii:

- necesitatea monitorizării accesibilității serviciilor medicale și de îngrijire la nivelul populației
- pentru pacient este important să primească serviciile de care are nevoie, indiferent dacă acestea sunt private sau publice, accesibilitatea fiind cea mai importantă



Dezbaterea 2, 8 iunie 2017

Tema: *Timpul de muncă/Timpul de odihnă – o graniță tot mai difuză* (Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru)

Câteva concluzii:

- există lucrători în cazul cărora timpul de odihnă nu este clar reglementat – asistenții maternali, medicii sau agenții de vânzări, chiar dacă legislația românească specifică faptul că nu trebuie depășite cele 48 de ore de lucru pe săptămână
- 41%, respectiv 26% dintre medici consideră că timpul de lucru prelungit contribuie la creșterea gradului de oboseală și la creșterea riscului de erori profesionale**

Contextul european al dezbaterilor cu privire la salariul minim

- membrii Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale din **Parlamentul European**, au adus în discuție necesitatea ca Comisia Europeană să ceară tuturor Statelor Membre introducerea unei legi naționale pentru stabilirea salariului minim
- Confederația Europeană a Sindicatelor (European Trade Union Confederation) susține idee că salariul minim trebuie să fie stabilit acolo unde sindicatele și angajații ajung la un acord

- Președintele Juncker, pledează pentru existența salariului minim în fiecare țară a Uniunii Europene – ”Există un nivel al demnității pe care trebuie să-l respectăm”:
 - companiile ar trebui să adopte salariul minim pentru a descuraja ”dumping-ul social” (care de fapt face ca companiile să angajeze forța de muncă ieftină, deseori prin angajarea migrantilor sau mutarea producției în țări cu salarii mai mici)
- **Pilonul european al drepturilor sociale** (European Pillar of Social Rights), în Capitolul II: Condiții de muncă echitabile, după cum urmează: *Trebuie asigurate salarii minime adecvate, care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă*



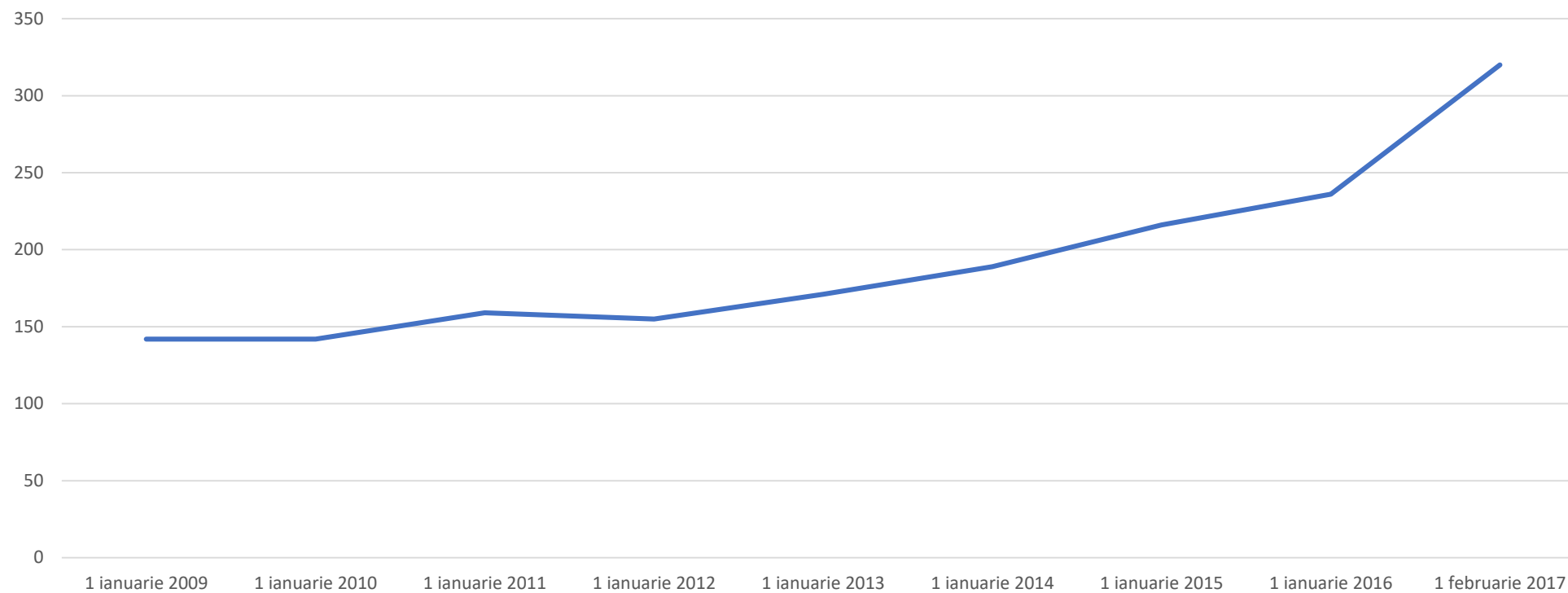
Raportul Eurofound cu privire la salariile minime legale la nivelul Uniunii Europene în 2017 – *Statutory minimum wages in the EU 2017*

- la 1 ianuarie 2017, nivelul cel mai scăzut al salariului minim este în Bulgaria, 235 Euro, urmată de România (1.450 lei, adică 322 Euro)
- cele două state sunt urmate de Portugalia, Grecia și Spania, unde valoarea salariului minim este între 500-1.000 euro
- la polul opus, se află Luxemburg unde salariul minim lunar este de 1,999 Euro

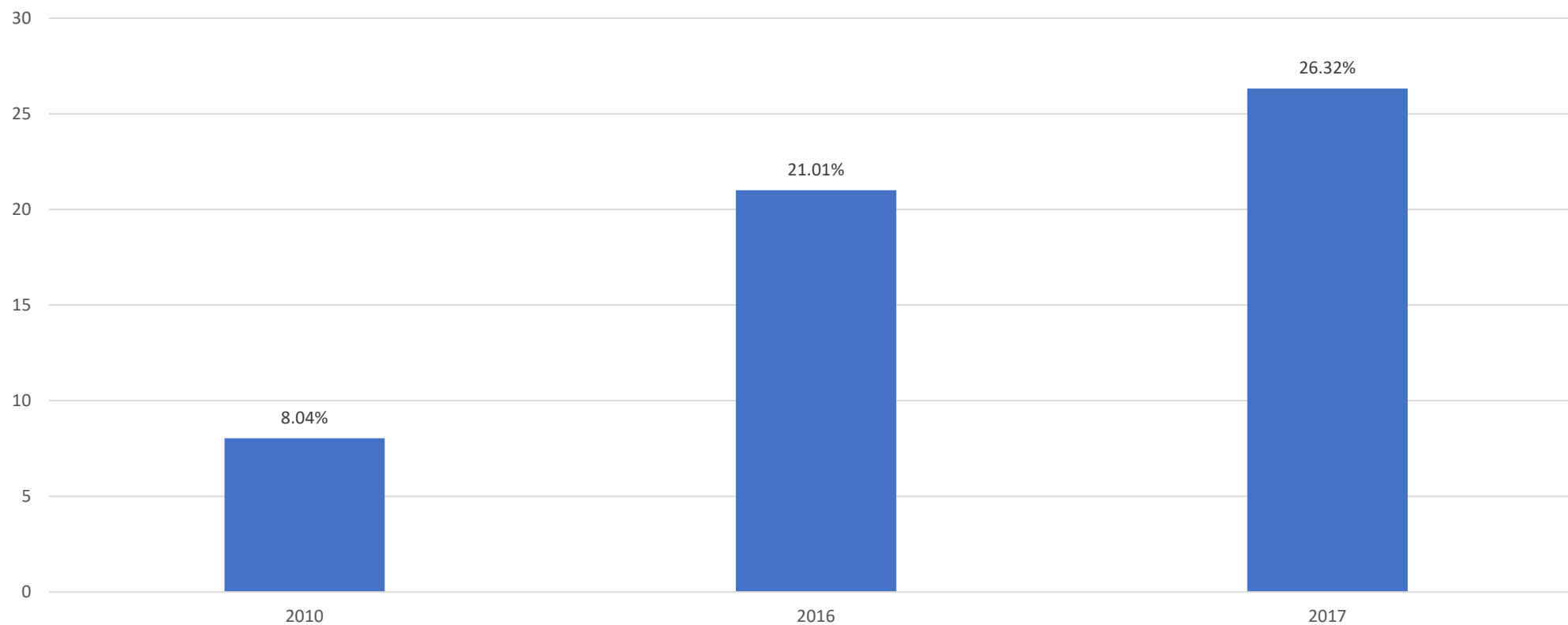
- în ceea ce privește evoluția creșterii salariului minim, în 2016-2017, la nivelul statelor care au o lege care stabilește salariul minim, respectiv 22 de state, 15 au avut o creștere semnificativă a salariului minim
- România, Ungaria și Republica Cehă au avut creșteri ale salariului minim de 38%, 15% și 11%
- la nivelul Statelor Membre, în perioada 2010-2017, România a beneficiat de cea mai mare creștere, de 142%
- urmată de Bulgaria cu 92%, Ungaria cu 73% și Estonia cu 69%



Evoluția salariului minim



Procent din angajații care sunt plătiți cu salariul minim





Concluzii ale raportului Eurofound:

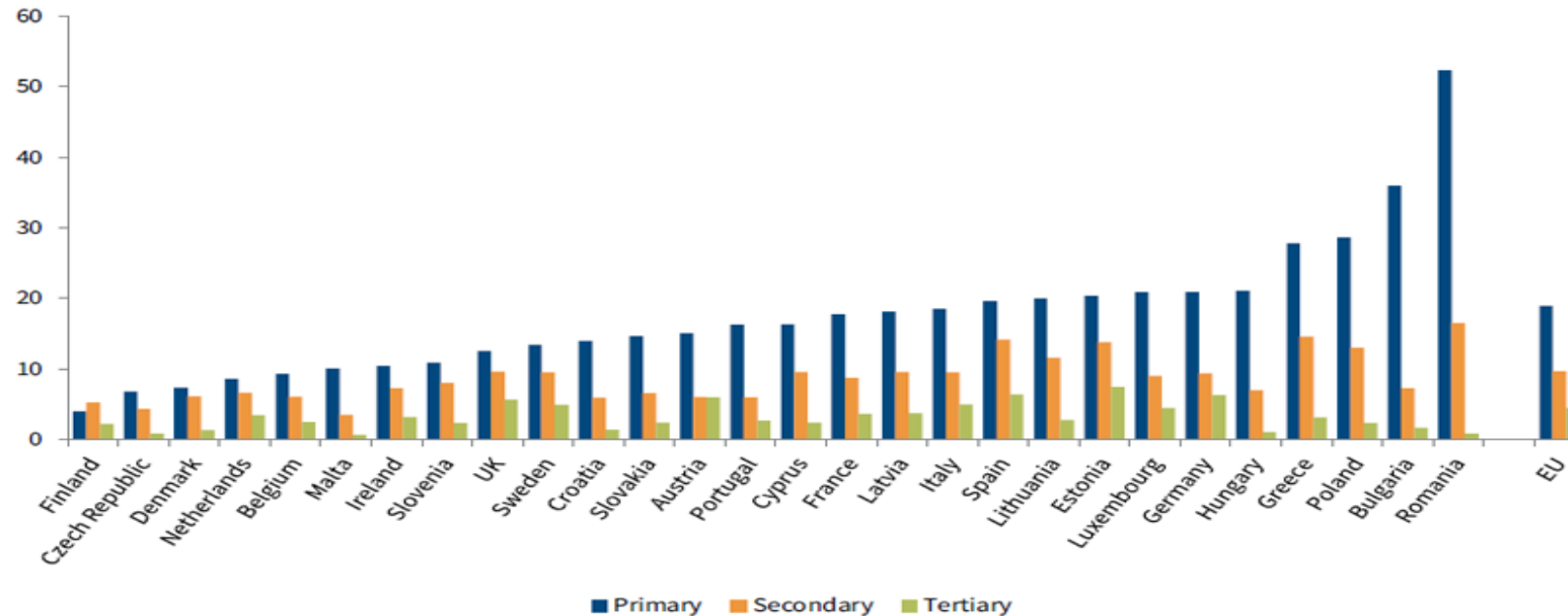
- **variații ale salariului minim la nivelul Uniunii Europene** - salariu minim din Bulgaria este de 8,5 ori mai mic ca cel din Luxemburg
- **creșteri și reduceri ale salariului minim** – între 2010-2017 a crescut salariu minim cel mai mult în Bulgaria și România, dar a scăzut în Grecia, cu 22% în 2012, de la 751 euro la 586 euro pe lună
- **mecanismele de stabilire ale salariului minim diferă la nivelul Statelor Membre** - au loc consultări cu partenerii sociali sau prin mecanisme de indexare automată a salariilor minime
- **salariul minim este stabilit prin decizie unilaterală sau prin colaborare** – gradul de implicare al Guvernelor în stabilirea salariului minim variază la nivelul Statelor Membre
- **procentul angajaților care sunt plătiți cu salariul minim**, de la 3% în Belgia sau Republica Cehă la 35% în Grecia



- **în luna septembrie 2017 Eurofound a publicat raportul pe tema *Sărăcia persoanelor încadrate în muncă în Uniunea Europeană (In-work poverty in the EU)***
- **diferențele din punct de vedere al ciclului educațional parcurs, sunt cele mai mari în România, unde 52% dintre cei cu studii primare sunt expuși riscului sărăciei la locul de muncă, în comparație cu doar 1% dintre cei care au absolvit învățământul terțiar**

Proportion of workers at risk of in-work poverty (%) by educational level

Statistics for EU Member States, 2014



Source: EU-SILC 2014 microdata, weighted by PX200, all working-age people



V• mul•umesc!

