



# Românii despre ei înșiși: cât și când lucrează!

Popa Diana Ioana

Mirela Ioniță

# Anchetei forței de muncă în gospodării (AMIGO)

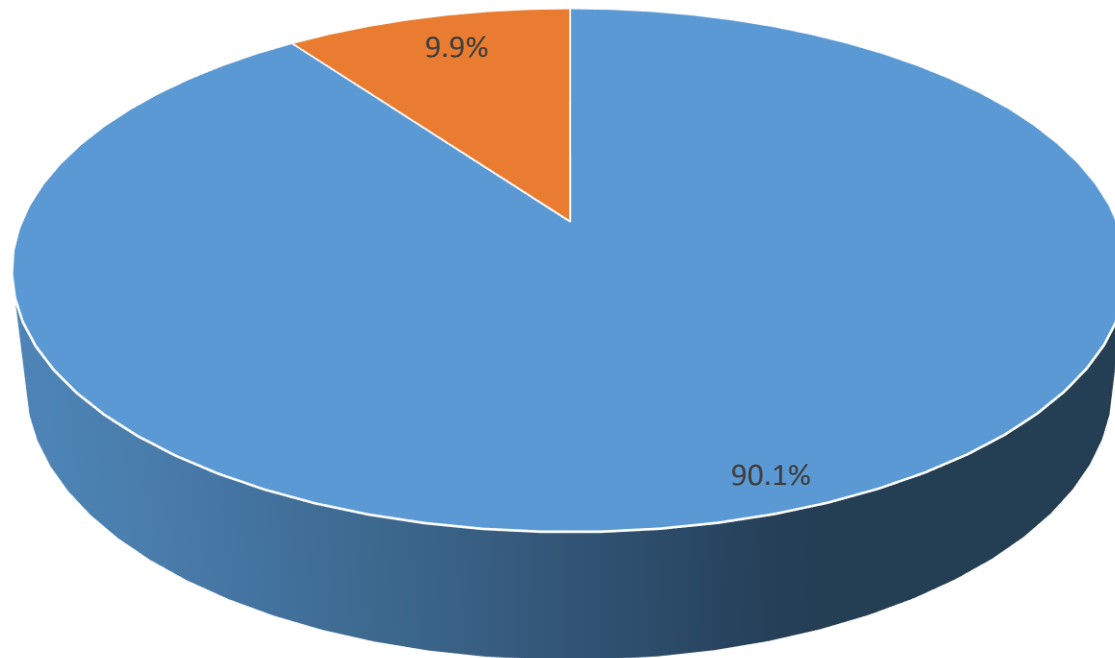
- Realizată trimestrial, începând cu anul 1996, ca o cercetare continuă
- Obiective - Evaluarea situației existente pe piața forței de muncă din România - evoluția fenomenelor de **ocupare, șomaj și inactivitate**
- Armonizată cu principiile și metodologiile Uniunii Europene în domeniul statisticii ocupării și șomajului
- Toate informațiile sunt colectate pe baza liberei declarații a respondentului

# Programul obișnuit de lucru (1)

- Programul obișnuit de lucru al persoanelor ocupate - complet sau parțial, conform declarației acestora
- În general, pentru salariați se consideră:
  - „complet” - programul aferent unei norme întregi, așa cum este prevăzută prin contractul colectiv de muncă (durata normală)
  - „parțial” programul a cărui durată prevăzută prin contractul individual de muncă este semnificativ mai mică decât durata normală

# Programul obișnuit de lucru (2)

Distribuția populației ocupate, după programul de lucru, în anul 2015 (%)



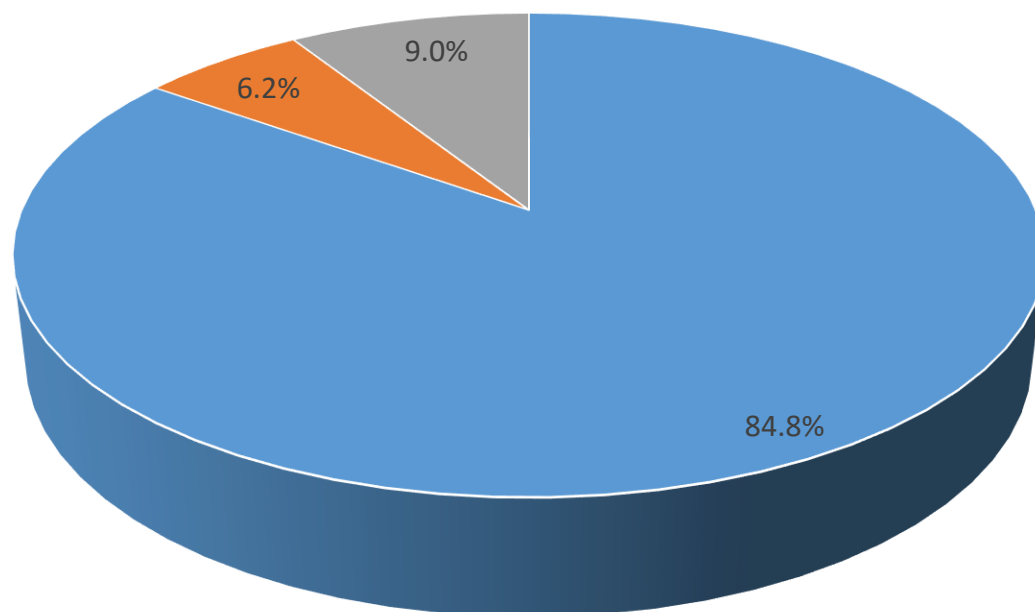
■ Program complet ■ Program parțial

Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

- Dintre persoanele ocupate:
  - Program de lucru complet – 90,1%
  - Program de lucru parțial – 9,9%
  
- Dintre persoane ocupate care aveau program parțial de lucru:
  - 87,0% locuiau în mediul rural
  - 53,8% erau bărbați

# Populația ocupată cu program parțial de lucru (1)

Distribuția populației ocupate cu program de lucru parțial, după sectoare de activități ale economiei naționale, în anul 2015 (%)



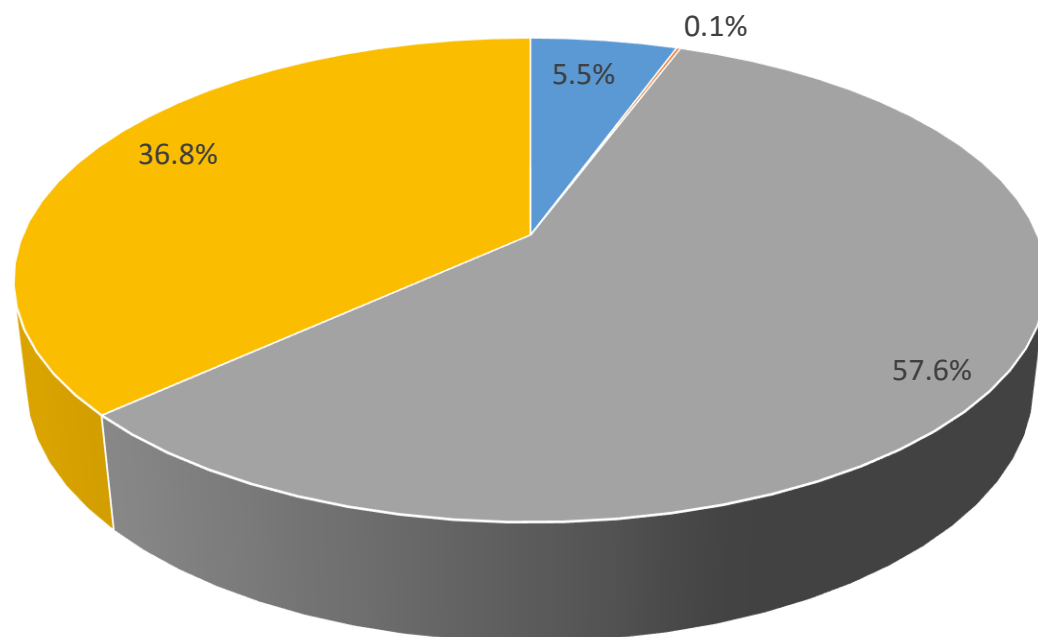
■ Agricultura ■ Industrie ■ Servicii

Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

- Dintre persoanele ocupate care aveau program parțial de lucru:
  - 84,8% lucrau în agricultură
  - Nu există diferențe semnificative pe activitățile economiei naționale din industrie și servicii

# Populația ocupată cu program parțial de lucru (2)

Distribuția populației ocupate cu program de lucru parțial, după statutul profesional, în anul 2015 (%)



■ Salariat ■ Patron ■ Lucrător pe cont propriu ■ Lucrător familial neremunerat

Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

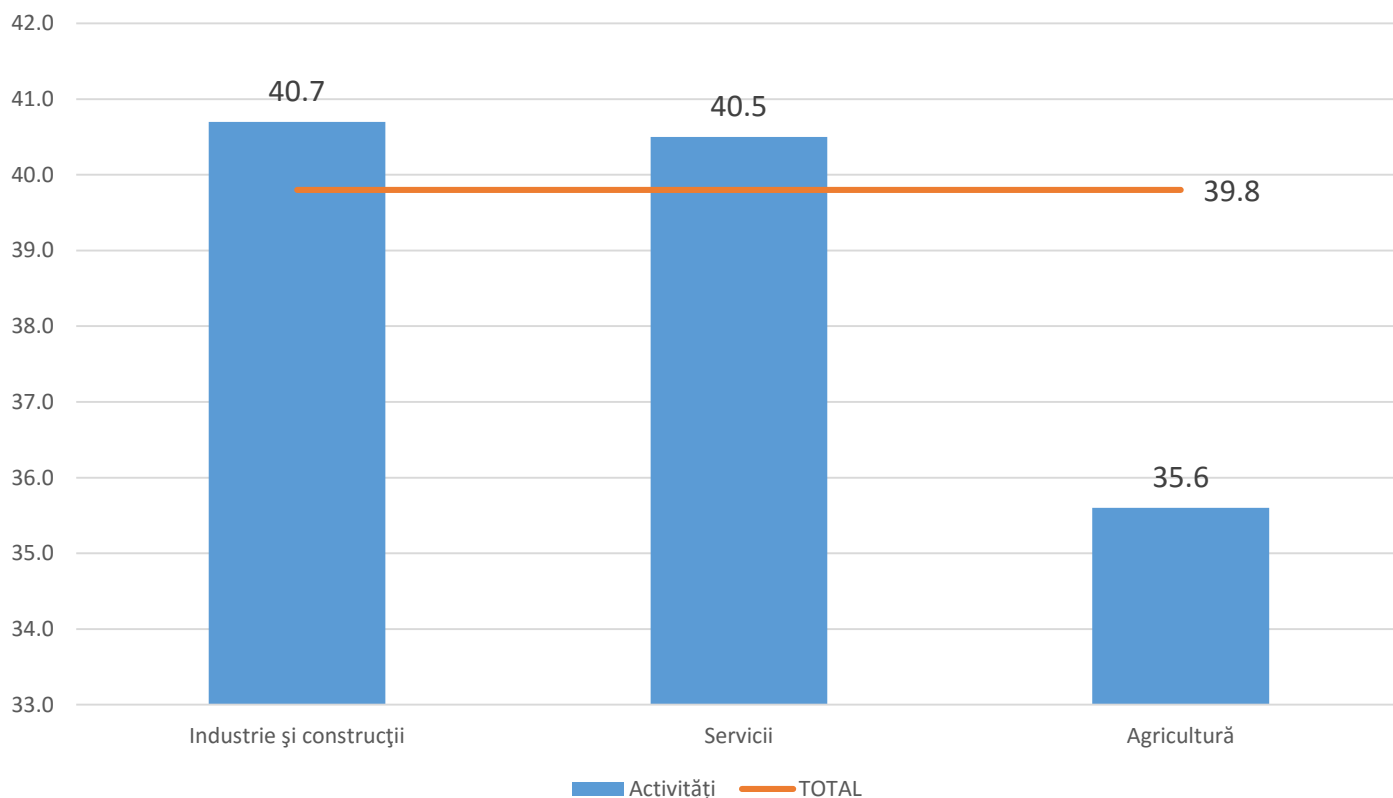
- Dintre persoanele ocupate care aveau program parțial de lucru:
  - 94,4% - Lucrători pe cont propriu și lucrători familiari neremunerați

# Durata obișnuită a săptămânii de lucru

- **Durata obișnuită** a săptămânii de lucru - durata săptămânii tipice de lucru, nu cea prevăzută în contractul colectiv de muncă sau alte tipuri de acord de muncă.
- În această durată sunt cuprinse și orele suplimentare, dacă acestea sunt efectuate sistematic.

# Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru (1)

Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru a populației ocupate după sectoarele de activități ale economiei naționale, în anul 2015 (ore)



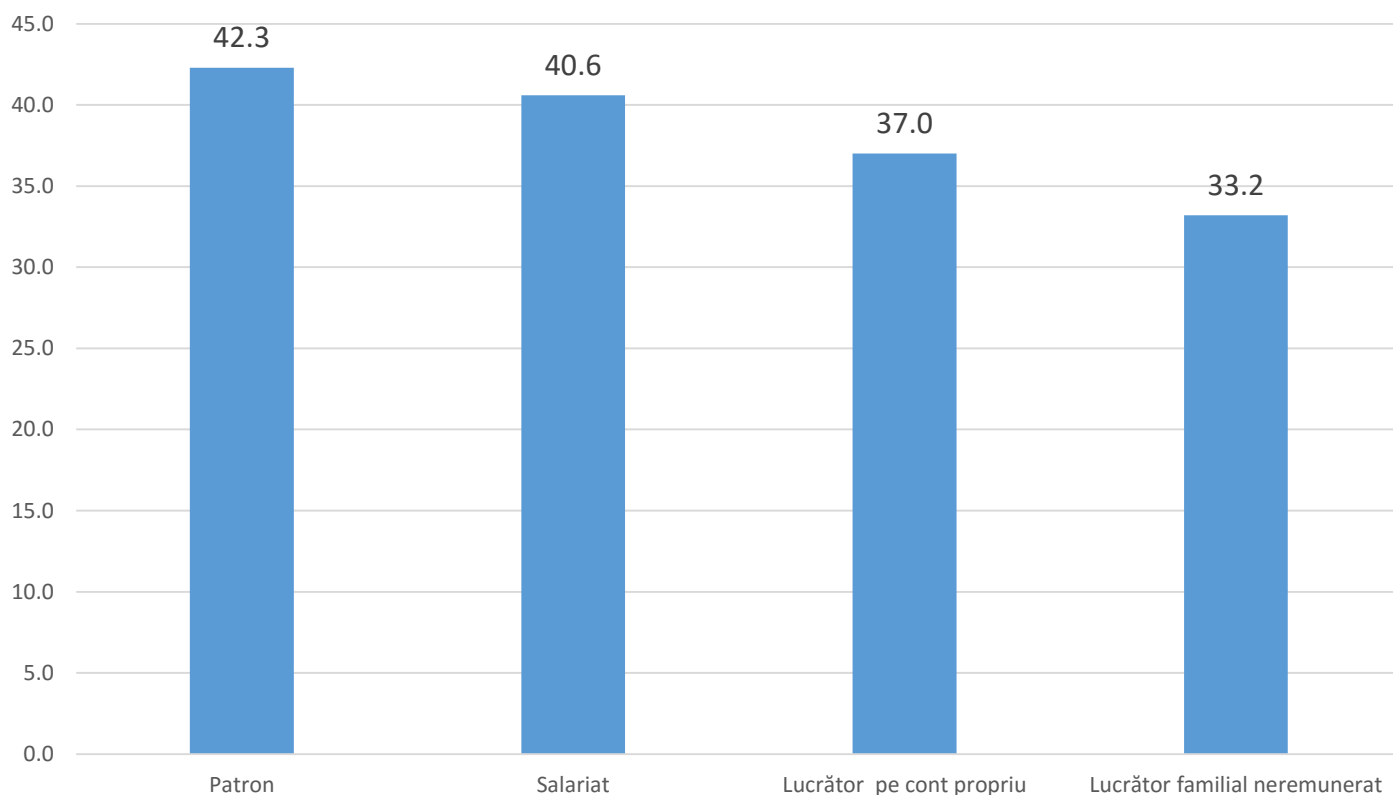
Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

- Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru:
  - Total: 39,8 ore/săptămână
  - Masculin: 40,2 ore/săptămână
  - Feminin: 39,2 ore/săptămână
  - Urban: **40,6** ore/săptămână
  - Rural: **38,5** ore/săptămână
- Agricultură: cea mai scăzută – 35,6 ore/săptămână



# Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru (2)

Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru a populației ocupate după statutul profesional, în anul 2015 (ore)



Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

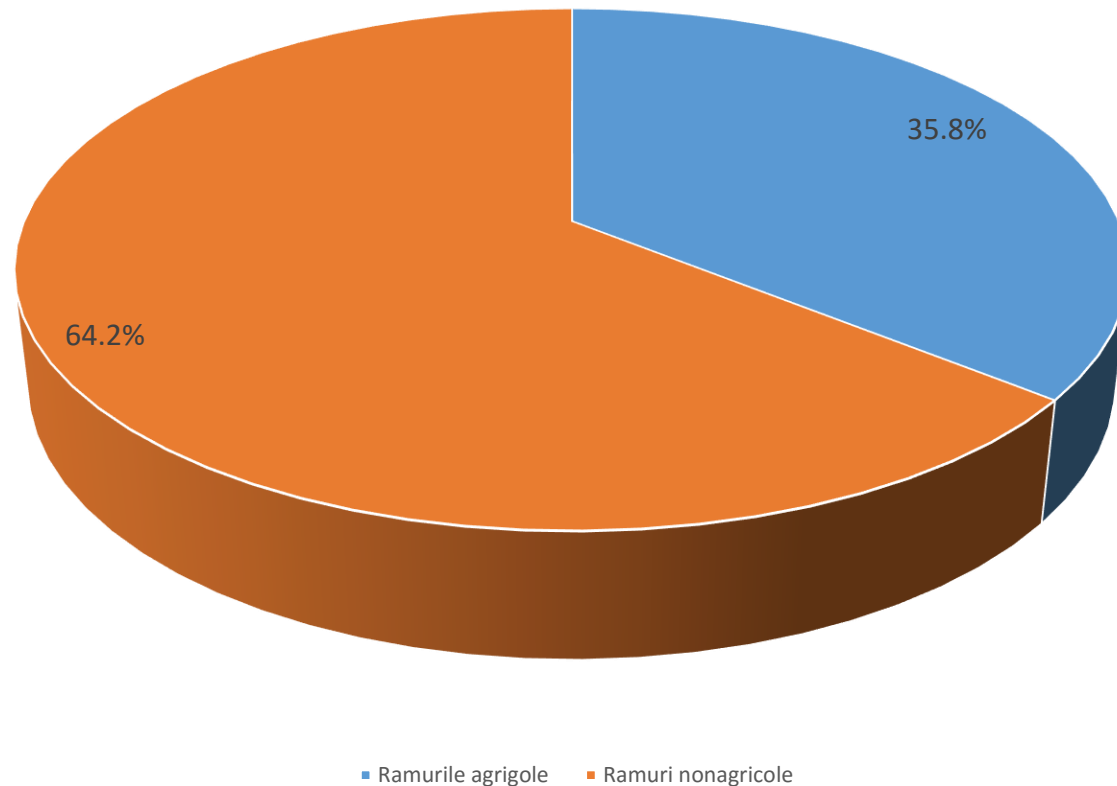
- Durata medie obișnuită a săptămânii de lucru:
  - Patroni: cea mai ridicată – 42,3 ore/săptămână
  - Lucrătorii familiari neremunerați: cea mai scăzută – 33,2 ore/săptămână

# Munca atipică (1)

- **Munca atipică** se referă la activitatea principală desfășurată:
  - Seara (începând cu orele 18:00)
  - Noaptea (începând cu orele 22:00)
  - Sâmbătă
  - Duminică
  - În schimburi
- Persoanele ocupate pot desfășura activitate atipică în una sau mai multe dintre categoriile de mai sus
- Întrebările se referă la ultimele 4 săptămâni precedente interviului, respondentul declarând dacă în acest interval a desfășurat respectiva formă de munca atipică uneori sau deseori - nu este absolut necesar ca persoanele respective să lucreze în mod obișnuit atipic

# Munca atipică (2)

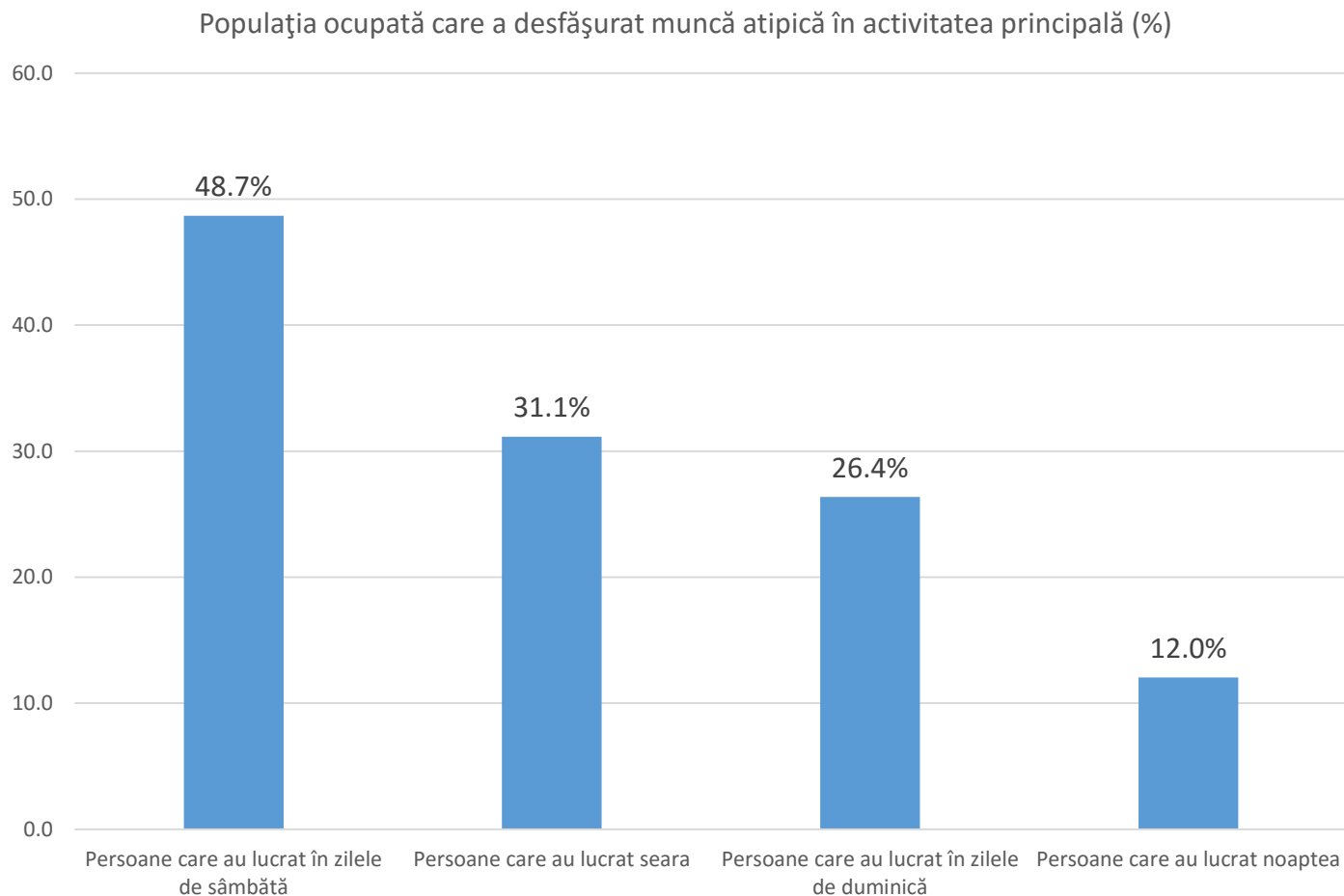
Populația ocupată care a desfășurat muncă atipică în activitatea principală(%)



Sursa datelor: „Ancheta forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

- Muncă atipică, în cursul ultimelor 4 săptămâni precedente interviului:
  - 53,7% din totalul populației ocupate a declarat că au lucrat în perioade atipice ale zilei sau ale săptămânii (seara/ noaptea/ sambata/ duminica)
  - 25,8% dintre salariați au declarat că au lucrat în schimburi

# Munca atipică (3)



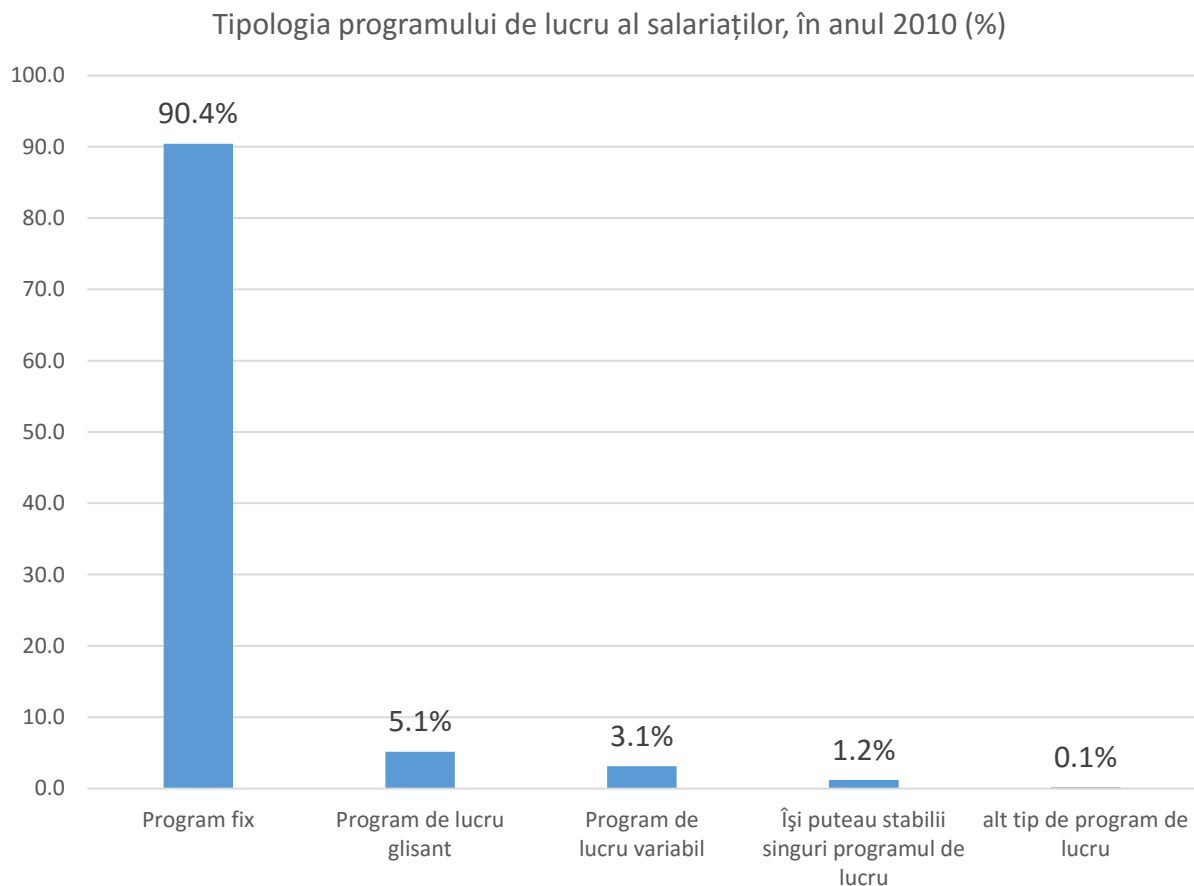
Sursa datelor: Anchetă forței de muncă în gospodării” (AMIGO)

- Muncă atipică:
  - 48,7% din totalul populației ocupate a declarat că lucrează **sâmbăta**
  - 31,1% din totalul populației ocupate a declarat că lucrează **seara**
  - 26,4% din totalul populației ocupate a declarat că lucrează **duminica**
  - 12,0% din totalul populației ocupate a declarat că lucrează **noaptea**
- O persoană se poate încadra în una sau mai multe categorii

# Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială

- Ancheta complementară, realizată ca modul atașat la “Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO)” în trimestrul II 2010
- Obiectiv principal - informații referitoare la impactul responsabilităților familiale asupra participării persoanelor de 15-64 ani la activitatea economică și gradul de flexibilitate al pieței muncii în ceea ce privește reconcilierea vieții profesionale cu cea familială
- Tipologia programului de lucru al salariaților – unul din interesele majore ale anchetei

# Tipologia programului de lucru al salariaților



Sursa datelor: Ancheta complementară AMIGO - Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială

- **program fix** - ora de începere și terminare a zilei de lucru - stabilită exclusiv de către Angajator, fără posibilitatea de a varia numărul de ore lucrate zilnic, ora de începere sau terminare a zilei de lucru
- **program de lucru glisant** - oarecare flexibilitate în cadrul zilei de lucru cu posibilitatea de-și decala ora de începere și terminare a zilei de lucru, cu condiția respectării timpului de muncă zilnic
- **program de lucru variabil** – posibilitatea de a varia atât ora de începere și terminare a zilei de muncă cât și numărul de ore lucrate zilnic cu condiția respectării timpului de lucru săptămânal sau lunar
- **program stabilit exclusiv de salariat**, fără restricție din partea angajatorului
- **alt tip de program de lucru**

# Referințe:

- Ancheta forței de muncă în gospodării (AMIGO)
- Publicații:
  - Forța de muncă în România – Ocupare și șomaj în anul 2015  
[http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/forta\\_de\\_munca\\_in\\_romania\\_ocupare\\_si\\_somaj\\_in\\_anul\\_2015\\_0.pdf](http://www.insse.ro/cms/sites/default/files/field/publicatii/forta_de_munca_in_romania_ocupare_si_somaj_in_anul_2015_0.pdf)
  - Reconcilierea vieții profesionale cu cea familială - trimestrul II 2010
- Baza de date TEMPO a Institutului Național de Statistică  
<http://statistici.insse.ro/shop/>

**Vă mulțumim!**